



## édito

Pascal Breton  
Président d'ANAK-Tnk

### Chers amis

On vous parle souvent de l'esprit de famille de la fondation, car c'est certainement ce qui la caractérise le mieux. Mais un autre esprit est également très représentatif de son atmosphère : l'esprit d'équipe !

Il anime en permanence les employés sur le terrain à Manille, comme les bénévoles en France ou dans nos 10 autres pays de recherche de fonds. Si chacun apporte ses propres compétences, c'est souvent le

travail d'équipe qui permet les plus belles réalisations. On le retrouve à l'œuvre au

### « Cette famille unie et solidaire s'étend à vous tous »

quotidien dans chacun de nos centres entre les différents métiers si variés que compte la fondation.

Cette solidarité nourrit une énergie collective qui aide aussi chacun à donner le meilleur de lui-même sur le long terme. Les enfants ne sont pas en reste, car à leur manière aussi, dans la rue ou dans nos centres, ils nous offrent régulièrement des exemples d'entraide dont nous pouvons tous nous inspirer.

Cette famille unie et solidaire s'étend à vous tous, donateurs et bienfaiteurs et elle nous permet de croire que le meilleur est toujours possible. ●

## Saved by love, sauvés par l'Amour !

Abbé Matthieu Dauchez  
Directeur de la fondation à Manille

**Ces quelques mots que nous avons estampillés sur les polos de tous les enfants pour fêter le vingtième anniversaire de la fondation évoquent évidemment le bilan des années passées, mais aussi le défi des années à venir.**

Ils sont à la fois le constat merveilleux d'un travail mystérieux fait au fond des âmes des enfants - renouvellement des cœurs que nous ne maîtrisons pas, mais qui ne cesse de nous émerveiller - et la tâche éminente, à ne jamais négliger, qui consiste à disposer les cœurs à cette résurrection. Inutile de dire que la mission auprès des enfants des rues et des bidonvilles dépasse ainsi largement la question uniquement matérielle, ou même simplement humaine. *« Si Dieu doit essuyer les larmes de nos yeux dans la Jérusalem céleste, disait un dominicain, ces larmes restent inséparables de la joie que donne l'amour de Dieu contemplé dans la Rédemption ».*

Des larmes de souffrance, des larmes de

### « La mission auprès des enfants des rues et des bidonvilles dépasse largement la question uniquement matérielle. »

combat, mais assurément aussi des larmes de joie et des larmes de paix. Toutes ces larmes versées viennent nous rappeler que l'essentiel réside assurément dans l'amour donné.

Chaque sourire retrouvé, chaque cœur qui se remet à battre sont autant de victoires que la fondation célèbre par ces simples mots : **Saved by love ! ●**



# ANAK-Tnk, une équipe internationale

Alexandra Chapeleau  
Coordinatrice réseau anciens volontaires

Vous le savez : ANAK-Tnk est une grande famille. D'abord, c'est une équipe qui œuvre à Manille au plus près des enfants. Puis, des branches ANAK-Tnk, composées de bénévoles et réparties sur les 5 continents, qui soutiennent l'œuvre en levant des fonds. Même s'il est vrai que depuis 1998, la branche principale est en France, d'autres branches sont nées ces 10 dernières années : Singapour, Allemagne, Etats-Unis pour ne citer qu'elles. Et elles sont actives ces branches ! Comment fonctionnons-nous quand on est loin, sur des fuseaux horaires différents et ayant déjà tous une vie personnelle et professionnelle déjà bien remplie ? La clé : la fidélité et le lien avec le terrain. Ces deux éléments ont trouvé leur créneau : une visioconférence mensuelle à 7h du matin. Loin de nous d'être des lève-tôt : c'est ce créneau qui permet une présence maximale des participants issus des quatre coins du monde. Ces réunions commencent par les nouvelles du terrain à Manille par l'équipe locale. Puis nous passons en revue les projets en cours par pays, pour la promotion de la fondation et la recherche de fonds, et partageons ainsi de bonnes pratiques pour toujours mieux avancer ensemble. Localement, les équipes se réunissent régulièrement aussi. A Paris, nous sommes une équipe d'une dizaine de bénévoles. Nous essayons de maintenir une rencontre mensuelle le soir, soit en visio ou de préférence en présentiel autour d'un repas. Des groupes de réflexion sur des sujets transverses à toutes les équipes sont également en train de voir le jour. L'essentiel est donc de pouvoir être nourri par le terrain régulièrement : par les réunions et, pour ceux qui le peuvent en se rendant au moins une fois à Manille : c'est cela qui permet à tous de rester fidèles et de demeurer dans l'élan du premier jour. ●



## Une graine de moutarde

Gloria Recio - Directrice adjointe à Manille depuis 26 ans

Dans les bidonvilles il s'agit avant tout d'établir un lien de confiance avec les familles. Nous procédons d'abord par une immersion dans le lieu pour aller en profondeur à la rencontre des familles.

Cela ne peut se faire qu'en interaction avec les différents acteurs : nos mamans «community workers» (il y en a 5 attirées par centre), notre assistante sociale en lien avec le barangay local (autorité de quartier) et le centre de santé publique du lieu.

Chaque jeudi a lieu l'immersion hebdomadaire, une enquête porte à porte pour le suivi des familles, détecter les difficultés, échanger. Lorsqu'un enfant devient bénéficiaire (accès à notre école maternelle, repas et santé) nous établissons un contrat moral avec les familles. L'enjeu est de leur faire comprendre la nécessité sur le long terme de l'éducation de leurs enfants. **Inciter les parents à avoir de grands rêves pour leurs enfants : c'est possible !** Oui, nous pouvons en témoigner depuis 25 ans. Nos centres de jour au cœur des bidonvilles sont ainsi des lieux ressource, d'inspiration et de protection pour toutes ces familles. C'est comme une graine de moutarde semée, si petite... dont les fruits, immenses, ne nous appartiennent pas. À nous cependant de prendre soin de cette graine... ●



## À l'accueil... d'une petite ruche

Rosalie Encinas  
Secrétaire à Manille depuis 2 ans  
Auparavant 4 ans house-parent dans un foyer pour enfant des rues

«J'ai commencé à travailler dans la fondation en tant qu'house-parent (employé de maison) dans un de nos foyers pour enfants des rues, puis on m'a proposé d'évoluer au poste de secrétaire car j'ai une formation professionnelle dans ce domaine. J'ai été profondément touchée et honorée de cette promotion. Néanmoins ça a été dur de quitter le foyer car j'étais vraiment heureuse de m'occuper au quotidien des enfants. Aujourd'hui je fais partie de la petite équipe de «l'admin», j'accueille les visiteurs, les employés, les partenaires, les coups de fil, les documents administratifs. Il y a un passage fou ici, c'est comme une petite ruche, un lieu d'échanges formels et informels, c'est le cœur du fonctionnement de la fondation. Chaque jour est plein de surprises et l'atmosphère est belle. **Je suis heureuse de savoir que mon travail a un impact direct pour le bien des enfants.** Je suis aussi reconnaissante personnellement car je suis une maman seule, j'ai été moi-même en situation précaire. Alors ce travail si plein de sens qui m'est donné est aussi une formidable opportunité dans ma vie, providentiel.» ●

### Dans la rue

## Etape de vie d'un enfant des rues et les intervenants de la fondation

Vulnérable dans la rue



Rencontre de jour pour s'approprier



Éducateurs de rue

«Big night»  
Rencontre de nuit proposition de sortir de la rue



Assistante sociale  
Chauffeur

En route vers la fondation



# Grandir, servir, **s'épanouir**

Charles Cruse  
Responsable des ressources humaines à Manille

Dans nos foyers les enfants sont aussi amenés à grandir et à progresser en suivant la pédagogie du grand frère ou de la grande sœur. Suivant le modèle de la pédagogie scout, les plus grands protègent et aident à l'éducation des plus jeunes. Grandir, servir, être responsable. La fondation encourage ces interactions au sein de ses maisons mais également pour l'ensemble de la fondation.

Dans chaque foyer, les enfants aident, chacun à son niveau en fonction de son âge : groupes des small (petits), junior (moyens), big (grands). Petit à petit les enfants prennent des responsabilités, encadrés par les éducateurs, pour la vie du foyer et pour prendre soin des plus jeunes et des nouveaux arrivés. Par ce système, les valeurs familiales de la fondation sont perpétuées.

Le sens du service est également inculqué à nos jeunes auxquels nous demandons de donner un peu de leur temps libre afin d'aider la vie quotidienne de la fondation. Ainsi nos jeunes étudiants donnent un coup de main dans la distribution hebdomadaire de nourriture, accompagnent les plus jeunes lors d'activités, organisent des jeux.

## « Les enfants prennent soin des plus jeunes et nouveaux arrivés. »

La fondation a également voulu encourager les échanges intergénérationnels, non

seulement en organisant des journées entre les enfants et les personnes âgées accueillies, mais également en missionnant certains de nos jeunes en situation de handicap pour aider les équipes en charge de nos anciens. Voilà quelques exemples de cette entraide familiale qui fait partie de l'ADN d'ANAK-Tnk et qui aide tous nos jeunes à grandir, à s'épanouir et se préparer au monde extérieur où l'entraide n'est pas si présente. ●



## Éducateur de rue : un travail d'équipe

Domer Pajarillo - Éducateur de rue depuis 18 ans

### La SEMAINE-TYPE d'un éducateur de rue

4 jours de maraudes : 12h - 21h

#### Équipe formée d'éducateurs de rue uniquement

Les éducateurs partent en petit groupe de 2 ou 3 sur toute la métropole de Manille dont ils se sont divisés les quartiers. Ils vont à la rencontre des enfants des rues, des familles de rue. C'est un travail de fond, une mission de terrain immense qui permet de repérer les enfants en danger qui pourraient rejoindre nos foyers.

1 «big night» (maraude de nuit) : 15h - minuit

#### Équipe renforcée : 1 éducateur de rue, 1 assistante sociale, 1 volontaire, 1 chauffeur et sa camionnette.

C'est le point d'orgue de la semaine. L'éducateur pilote la big night. Cela commence par une brève réunion d'équipe où il annonce les lieux repérés où se trouvent les enfants désireux de rejoindre nos foyers (travail des jours précédents). Puis l'équipe arrivée sur les lieux, une évaluation étayée par l'assistante sociale vient valider l'urgence auprès des autorités locales, nous pouvons alors accueillir officiellement et légalement l'enfant dans nos foyers.

**Convaincre** un enfant de quitter la rue est un vrai défi. Cela prend du temps pour qu'un enfant abandonné fasse à nouveau confiance en l'adulte et comprenne qu'une vie meilleure est possible. Notre travail est celui de toute une équipe, le regard de chacun est nécessaire. Nous allons toujours rencontrer les officiels, les services sociaux, les mairies locales qui nous connaissent et appuient notre mission, car la coordination de tous les acteurs est essentielle pour aider les enfants des rues. Nous continuons d'accompagner les enfants dans le cadre de la fondation en lien avec les responsables des centres (center coordinator) qui nous donnent des nouvelles et nous contactent dès qu'un enfant ne rentre pas au foyer. Dans ce cas nous repartons à sa recherche au plus vite. ●

### Au foyer d'accueil (drop-in)

Première étape d'accueil, un toit, des repas



Classe passerelle et activités



Soins



### Au sein d'une maison

Une fois stabilisé, l'enfant y vit dans un esprit de famille et se rend à l'école du quartier



- ..... Psychologue
- ..... Équipe santé : infirmier & aide-soignant
- ..... Coordinateur & personnel de maison (house-parent)
- ..... Équipe enseignante : classe passerelle
- ..... Équipe enseignante : suivi scolaire / atelier

# Communiquer ou partager ?

## A l'école des enfants

Élise Cruse

Responsable communication et partenariats

Tous ceux qui œuvrent de près ou de loin pour ANAK-Tnk sont les porte-paroles des enfants et de leurs magnifiques leçons de vie, car en les servant, nous apprenons beaucoup d'eux. C'est vraiment un point essentiel dans toute notre communication et avec les partenaires qui soutiennent la fondation. L'aidant et l'aidé ne sont pas toujours ceux que l'on croit. **Les plus pauvres nous offrent non seulement l'opportunité de servir mais aussi des témoignages de résilience et d'espérance insoupçonnés qui résonnent dans nos propres vies.**

«Saved by Love» (Sauvés par l'Amour) un slogan universel pour les bénéficiaires d'ANAK-Tnk comme pour chacun de nous. C'est dans cet esprit que nous avons fait évoluer et unifié nos outils de communication et que nous accompagnons les équipes de bénévoles. Dans 11 pays aujourd'hui, ils font rayonner les messages des enfants et lèvent des fonds essentiels. Par des visites de terrain à Manille, des réunions en visio mensuelles et l'organisation d'événements variés dans leur pays, ces bénévoles nous montrent une énergie à déplacer des montagnes. Nous sommes si reconnaissants car non seulement nous voyons concrètement les fruits ici, mais c'est en plus un soutien moral immense pour nous tous. On sent vraiment l'atmosphère familiale de la fondation rayonner par toutes les actions faites partout dans le monde. Les enfants le savent et c'est aussi très réconfortant pour eux. Ils ont souffert de l'indifférence la plus terrible dans la rue, les voici aimés par une grande famille. ●



## Plus qu'un travail, une mission

Ana-Liza Asiquia

Ressources Humaines assistante à Manille depuis 12 ans

Aujourd'hui la fondation à Manille compte plus de 220 employés, pour lesquels il est nécessaire de créer et maintenir un lien fort entre tous, une belle atmosphère, et leur transmettre cette dynamique de service et d'attention à l'autre. Ce n'est pas un travail lambda ou juste un gagne-pain. C'est bien plus, car les enfants nous donnent l'opportunité de servir.

« J'ai ce désir d'aider ces enfants, pas seulement de les nourrir, mais qu'ils deviennent de bonnes personnes »

Avant la fondation, je travaillais dans une grande entreprise internationale de l'alimentaire et de microfinance. Je gagnais bien ma vie mais je n'étais pas heureuse. J'ai réalisé que je travaillais pour que les riches deviennent encore plus riches et je voyais en même temps partout dans Manille des enfants des rues abandonnés. J'ai ressenti

ce désir d'aider ces enfants, pas seulement de les nourrir, mais qu'ils deviennent de bonnes personnes pour le bien de la société. J'ai trouvé tout cela en venant travailler pour ANAK-Tnk.

L'objectif est évidemment d'aider les plus pauvres mais pas seulement. La vision est de faire grandir ces enfants pour qu'ils deviennent des personnes épanouies, aimantes, ayant souci de leur prochain et impliquées dans la société. C'est l'effet Domino. Et c'est de cette manière que nous accompagnons les employés de la fondation. Nous organisons des dizaines de temps de formation, de «team building», tout au long de l'année en fonction de leur mission : assistantes sociales, éducateurs, maîtresses de maison, ... Selon des thèmes variés comme la gestion de crise, l'organisation des activités éducatives, le suivi des documents des enfants, du légal... De même, et c'est important, la fondation prend soin de ses employés par des salaires décentes qui évoluent en fonction de l'ancienneté et de l'implication, ainsi qu'une sécurité sociale... et tout ça aux Philippines, c'est énorme. ●

IFI

Vous êtes soumis à l'impôt sur la fortune immobilière ?

**Les dons au titre de l'IFI c'est maintenant !**

ANAK-Tnk a besoin de votre aide pour continuer à soutenir les enfants des rues de Manille.

Votre don IFI permet d'obtenir des déductions fiscales avantageuses.

Pour faire votre don IFI contactez-nous directement : [contact@anak-tnk.org](mailto:contact@anak-tnk.org)

75%

de votre don  
déductibles

de votre Impôt sur la Fortune Immobilière, dans la limite de 50 000 €, soit l'équivalent d'un don de 66 667 €.

#  
SAVED  
by YOUR LOVE

Votre don pour ANAK-Tnk ouvre droit à une réduction d'impôt sur le revenu

**Votre don devient action !**

**1 Pour faire un don en ligne ou un virement\***

Scannez ce QR code

ou rendez-vous sur [www.anak-tnk.org](http://www.anak-tnk.org)

\*Merci de nous envoyer les informations de votre virement à [contact@anak-tnk.org](mailto:contact@anak-tnk.org)

**2**

**Pour faire un don par chèque**

Merci de nous l'envoyer avec l'enveloppe jointe

ou à l'adresse suivante : ANAK-Tnk - 15 Rue du Général Leclerc, 78000 Versailles

Votre don ouvre droit à une réduction d'impôt sur le revenu de **66 %** du montant versé dans la limite de 20 % du revenu imposable.

Votre don de  
**100 €**

ne vous coûte que  
**33 €**